



ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงาน ระดับ 4
ประจำฝ่ายอำนวยการ ปีบัญชี 2567

ด้วยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จะดำเนินการสรรหาคัดเลือกบุคคลภายนอก
เพื่อเป็นพนักงาน ระดับ 4 ประจำฝ่ายอำนวยการ ปีบัญชี 2567 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และจำนวนประมาณการความต้องการ

ที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวนประมาณการ ความต้องการ
1	วิศวกรโยธา ระดับ 4	1 อัตรา
2	สถาปนิก ระดับ 4	1 อัตรา
3	ช่างไฟฟ้าและช่างอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 4	4 อัตรา
4	ช่างเขียนแบบ ระดับ 4	1 อัตรา

2. คุณสมบัติทั่วไป

- 2.1 เพศ ชาย/หญิง
- 2.2 มีสัญชาติไทย
- 2.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 2.4 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- 2.5 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็น
ผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการเข้ายาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือได้ผ่าน
การบำบัดรักษาจากสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ หรือ
โรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 2.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 2.7 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 2.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กร
ของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
- 2.9 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ
โดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี
- 2.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 2.11 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 2.12 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน
- 2.13 ไม่ดำรงตำแหน่งพนักงาน ธ.ก.ส. ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

4. การรับสมัครและการชำระเงิน

4.1 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> (ระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัคร “ตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร”) ได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตั้งแต่วันที่ 8 - 18 พฤศจิกายน 2567 (วันสุดท้ายปิดรับสมัครภายในเวลา 16.30 น.)

4.2 การชำระเงินค่าสมัครเข้ารับการสรรหาคัดเลือก ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง การบันทึกข้อมูล ชื่อ-นามสกุล เบอร์โทรศัพท์ ให้ถูกต้องก่อนชำระเงิน ซึ่งสามารถชำระเงินตาม QR Code ที่ระบบกำหนดในใบชำระเงินผ่านทาง Mobile Banking ได้ทุกธนาคาร ตลอด 24 ชั่วโมง ตั้งแต่วันที่ 8 - 18 พฤศจิกายน 2567 (ยกเว้นวันสุดท้ายปิดรับชำระเงินภายในเวลา 16.30 น.) รายละเอียด ดังนี้

- 1) ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวนเงิน 400 บาท
- 2) ค่าธรรมเนียมธนาคาร และค่าบริการเสริม SMS จำนวนเงิน 50 บาท

ขอให้ผู้สมัครตรวจสอบคุณสมบัติและศึกษาประกาศของธนาคารให้ครบถ้วนก่อนชำระเงิน หากพบว่าข้อมูลในการกรอกไม่ถูกต้อง สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

วิธีที่ 1 ติดต่อ CALL CENTER หมายเลขโทรศัพท์ 0-2257-7159 กด 1 วันจันทร์ - ศุกร์ เวลา 08.30 - 17.30 น. เพื่อแจ้งยกเลิกการสมัครและทำการสมัครใหม่อีกครั้ง **หรือ**

วิธีที่ 2 DOWNLOAD แบบคำร้องขอแก้ไขข้อมูล ผ่านเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> เลือกเมนูสารพันปัญหา (ข้อ 1) และดำเนินการตามรายละเอียดในแบบคำร้องดังกล่าว

ทั้งนี้ เมื่อผู้สมัครดำเนินการชำระเงินแล้ว จะไม่สามารถยกเลิกหรือขอคืนเงินค่าสมัครได้

4.3 ผู้สมัครสามารถตรวจสอบสถานะการสมัครสอบ และผลการชำระเงินได้ทางเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> ภายหลังจากการชำระเงิน ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบภายในระยะเวลาที่ธนาคารกำหนดเท่านั้น

กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร ติดต่อที่กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก วันจันทร์ - ศุกร์ เวลา 08.30 - 16.30 น. เบอร์โทรศัพท์ 0-2558-6555 ต่อ 8334-5, 8330-2 และ 8404

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน

5.1 ธนาคารจะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเฉพาะอายุของผู้สมัครเท่านั้น ส่วนคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ได้แก่ วุฒิการศึกษา รวมถึงเอกสารต่าง ๆ ของผู้สมัคร ธนาคารจะดำเนินการตรวจในวันที่สอบสัมภาษณ์ ดังนั้น ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ หากตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานในการสมัครไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ธนาคารจะถือว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้นโดยจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบทุกขั้นตอน

5.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียน ภายในเดือนพฤศจิกายน 2567 และประกาศสถานที่สอบ พร้อมทั้งข้อกำหนดในการเข้าสอบ ภายในเดือนธันวาคม 2567 ทางเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> และ <https://www.baac.or.th/th/content-job.php> โดยกำหนดให้มีการสอบภายในพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล ซึ่งธนาคารขอสงวนสิทธิ์จัดห้องสอบตามที่ธนาคารเห็นสมควร ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียนจะอ้างสิทธิ์โต้แย้งใด ๆ มิได้

6. การสอบคัดเลือก

6.1 การสอบข้อเขียน กำหนดสอบภายในเดือนธันวาคม 2567

(ขอบเขตเนื้อหาการสอบตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

- 1) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
- 2) วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
- 6.2 การสอบสัมภาษณ์ เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
- 6.3 การทดสอบบุคลิกภาพ เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน

7. การพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์

7.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน **ต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60** หากมีผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนน้อยกว่าจำนวนที่ต้องการ จะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่ธนาคารยอมรับได้

7.2 การสอบสัมภาษณ์ จะดำเนินการสอบเฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน พร้อมทั้งมีเอกสารการสมัครครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนดเท่านั้น มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น **และผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80** จึงจะพิจารณาให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกในครั้งนี้

7.3 การทดสอบบุคลิกภาพ **ไม่มีผลคะแนน แต่มีการพิจารณาผลผ่าน/ ไม่ผ่าน** โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกต้องมีการทดสอบบุคลิกภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติจึงพิจารณาให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกในครั้งนี้

8. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์

8.1 ประกาศผลการสอบข้อเขียน เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ

8.2 การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากคะแนนการสอบข้อเขียน 200 คะแนน และคะแนนการสอบสัมภาษณ์ 100 คะแนน รวมเป็นคะแนนทั้งหมด 300 คะแนน กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับโดยใช้ปัจจัยในการเรียงลำดับที่ละปัจจัย ดังนี้

- ปัจจัยที่ 1 คะแนนสอบสัมภาษณ์
- ปัจจัยที่ 2 คะแนนรวมการสอบข้อเขียน
- ปัจจัยที่ 3 คะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง
- ปัจจัยที่ 4 เลขประจำตัวสอบ

หากธนาคารพบว่าผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ในลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากันทุกปัจจัย ธนาคารกำหนดให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ทั้งหมด และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกเพิ่มเติมจากจำนวนความต้องการ

อนึ่ง การสรรหาคัดเลือกในครั้งนี้ ธนาคารไม่จัดเก็บฐานข้อมูลผู้ที่สอบผ่านวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

9. อัตราเงินเดือน

กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนขั้นต้นของพนักงานระดับ 4 คือเดือนละ 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

10. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

10.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก จะต้องมีความสมบูรณ์ถูกต้องตรงตามประกาศธนาคารทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อทุกขั้นตอน หรือในกรณีดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

10.2 กำหนดให้มีการพิจารณาแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก จากบุคคลภายในบัญชีพนักงานระดับ 2 - 3 ผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 เป็นพนักงานประจำฝ่ายอำนวยการ ตามลำดับก่อนทุกครั้ง เพื่อให้ทราบอัตราว่างที่แน่ชัดของส่วนงาน แล้วจึงพิจารณาแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองบุคคลภายนอก เรียงตามลำดับของการประกาศผลการสอบคัดเลือกและตามอัตราว่างแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หากถึงลำดับแล้ว ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนี้ และจะแต่งตั้งผู้อยู่ในบัญชีสำรองลำดับถัดไป โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกสามารถขอการแต่งตั้งได้ตลอดอายุบัญชีในลำดับเดิม ยกเว้นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานให้ถือว่าสละสิทธิ์ ธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาแต่งตั้งตามอัตราว่างของส่วนงาน และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด

10.3 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก ต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพ การทำหนังสือค้ำประกัน สืบประวัติตามที่ธนาคารกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าวจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

10.4 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องสามารถไปปฏิบัติงานตามเวลาที่ส่วนงานกำหนด โดยต้องอยู่ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

10.5 กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์การเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณา และเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

10.6 ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการกำหนดเงื่อนไขการพิจารณาแต่งตั้ง โดยสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และให้ถือผลการพิจารณาของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด ไม่สามารถนำมาโต้แย้งใด ๆ ได้ทั้งสิ้น

ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจากบัญชีสำรองที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2569

11. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และต้องมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานจากส่วนงานต้นสังกัดเมื่อปฏิบัติงานครบ 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานต้องมีผลคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ ธนาคารจะพิจารณาให้ทดลองปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีก 90 วัน และจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้งเมื่อผ่านเกณฑ์ โดยมีผลการทดลองปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป กรณีไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใด ๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2567

(ลงชื่อ) ฉัตรชัย ศิริไล

(นายฉัตรชัย ศิริไล)

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร